



MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES

RESOLUCIÓN NÚMERO 00567 DEL 23 de FEBRERO DEL 2026

“Por la cual se termina un encargo y se efectúa un nuevo encargo en un empleo de carrera administrativa al interior de la planta de personal del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones”

LA SECRETARIA GENERAL DEL MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES

En el ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas en los artículos 125 y 208 de la Constitución Política, la Ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015, así como las Resoluciones 1725 de 2020, 04408 de 2025, y

CONSIDERANDO QUE:

El artículo 24 de la Ley 909 de 2004 [modificado por el artículo 1° de la Ley 1960 de 2019], dispone: *“Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente. En el evento en que no haya empleados de carrera con evaluación sobresaliente, el encargo deberá recaer en quienes tengan las más altas calificaciones descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio, de conformidad con el sistema de evaluación que estén aplicando las entidades. Adicionalmente el empleado a cumplir el encargo deberá reunir las condiciones y requisitos previstos en la ley. El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad (...)”*.

El artículo 2.2.5.4.7 del Decreto 1083 de 2015 (Modificado por el Art. 1 del Decreto 648 de 2017) señala *“Los empleados podrán ser encargados para asumir parcial o totalmente las funciones de empleos diferentes de aquellos para los cuales han sido nombrados, por ausencia temporal o definitiva del titular, desvinculándose o no de las propias de su cargo (...)”*.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.5.41 del Decreto 1083 (Modificado por el Art. 1 del Decreto 648 de 2017): *“Los empleados podrán ser encargados para asumir parcial o totalmente las funciones de empleos diferentes de aquellos para los cuales han sido nombrados, por ausencia temporal o definitiva del titular, desvinculándose o no de las propias de su cargo. El encargo no interrumpe el tiempo de servicio para efectos de la antigüedad en el empleo del cual es titular, ni afecta los derechos de carrera del empleado”*.

Al tenor de lo señalado en el artículo 2.2.5.5.42 del Decreto 1083 de 2015 (Modificado por el Art. 1 del Decreto 648 de 2017) *“El encargo en empleos de carrera que se encuentren vacantes de manera temporal o definitiva se regirá por lo previsto en la Ley 909 de 2004 y en las normas que la modifiquen, adicionen o reglamenten y por las normas que regulan los sistemas específicos de carrera”*.

Mediante el criterio unificado No. 13082019 del 13 de agosto de 2019, expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil se imparten lineamientos frente a la aplicación de las disposiciones contenidas en la Ley 1960 del 27 de junio de 2019, indicando lo siguiente:

«(...) El inciso segundo del artículo 1° de la Ley 1960 de 2019, prevé que si al momento de realizar el proceso de provisión transitoria de empleos de carrera, la entidad no cuenta con servidores titulares de derechos de carrera con evaluación de desempeño sobresaliente, el encargo debe recaer en el servidor con derechos de carrera que tenga la más alta calificación (...) descendiendo del nivel



CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN NÚMERO 00567 DEL 23 de FEBRERO DEL 2026 - HOJA No. 2

“Por la cual se corrige un error formal contenido en el artículo 1 de la Resolución 00468 del 17 de febrero del 2026”

sobresaliente al satisfactorio (...)”, en consonancia con el sistema de evaluación de desempeño laboral propio adoptado por la entidad o por el sistema tipo definido por la CNSC.».

El artículo 1.3 de la Resolución 1725 de 2020, subrogado por el artículo 2 de la Resolución 04408 de 2025, delegó en la Secretaria General del Ministerio, entre otras, la función de: “(...) 39. Expedir los actos administrativos de nombramiento de los servidores públicos de carrera administrativa y demás cargos que conforman la planta global del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones”.

En la Planta de Personal del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones se encuentra en vacancia definitiva el empleo de carrera administrativa con identificador **ÍTEM 543** denominado **TÉCNICO ADMINISTRATIVO CÓDIGO 3124 GRADO 13** adscrito a la **OFICINA DE FOMENTO REGIONAL DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES**.

Atendiendo a las necesidades del servicio y con el fin de garantizar el cabal desarrollo de las actividades de la Entidad, es necesario proveer el empleo con identificador **ÍTEM 543** denominado **TÉCNICO ADMINISTRATIVO CÓDIGO 3124 GRADO 13** adscrito a la **OFICINA DE FOMENTO REGIONAL DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES**, con un servidor público que cumpla con los requisitos exigidos para su ejercicio, señalados en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

Para salvaguardar el derecho preferencial que otorga la carrera administrativa a sus titulares, la Subdirección para la Gestión del Talento Humano, con el propósito de proveer transitoriamente el citado empleo a través del encargo, adelantó el procedimiento establecido en la Resolución No. 05573 del 15 de diciembre de 2025 *“Por la cual se unifican los lineamientos para la provisión transitoria de empleos de carrera administrativa del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, a través de la figura de encargo y se adoptan otras disposiciones”*.

El 23 de diciembre de 2025 la Subdirección para la Gestión del Talento Humano publicó la verificación de cumplimiento de condiciones habilitantes estipulados en el artículo 7 ibidem del proceso de encargos 2025-II en el enlace

<https://www.mintic.gov.co/portal/inicio/Atencion-y-Servicio-a-la-Ciudadania/Transparencia/401723:Proceso-de-encargos>

El día 31 de diciembre de 2025 la Subdirección para la Gestión del Talento Humano realizó la publicación del resultado final citado en el artículo 9 de la Resolución 05573 del 2025 del proceso de encargos 2025-II disponibles en el enlace

<https://www.mintic.gov.co/portal/inicio/Atencion-y-Servicio-a-la-Ciudadania/Transparencia/401723:Proceso-de-encargos>

En comunicación electrónica del diecinueve (19) de enero de 2026, el servidor público **EMERSON JAVIER JUANIAS CAMARGO**, identificado con cedula de ciudadanía **80.901.681**, manifestó su interés para desempeñar en encargo el empleo de carrera administrativa con identificador **ÍTEM 543** denominado **TÉCNICO ADMINISTRATIVO CÓDIGO 3124 GRADO 13** adscrito a la **OFICINA DE FOMENTO REGIONAL DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES**.

De lo anterior se pudo constatar que el servidor público **EMERSON JAVIER JUANIAS CAMARGO**, identificado con cédula de ciudadanía **80.901.681**, titular de derechos de carrera administrativa del empleo denominado **SECRETARIO EJECUTIVO CÓDIGO 4210 GRADO 17** adscrito a la **SUBDIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PÚBLICAS DIGITALES** del Ministerio, cumple con los requisitos para ser encargado en el empleo con identificador **ÍTEM 543** denominado **TÉCNICO ADMINISTRATIVO CÓDIGO 3124 GRADO 13** adscrito a la **OFICINA DE FOMENTO REGIONAL DE TECNOLOGÍAS DE LA**



CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN NÚMERO 00567 DEL 23 de FEBRERO DEL 2026 - HOJA No. 3

“Por la cual se corrige un error formal contenido en el artículo 1 de la Resolución 00468 del 17 de febrero del 2026”

INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES de la planta de personal del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

Mediante estudio técnico del veintitrés (23) de febrero de 2026, la Subdirectora para la Gestión del Talento Humano (E), estableció que analizada la hoja de vida del servidor público **EMERSON JAVIER JUANIAS CAMARGO**, éste cumple con las condiciones exigidas para ser encargado en el empleo de carrera administrativa con identificador **ÍTEM 543** denominado **TÉCNICO ADMINISTRATIVO CÓDIGO 3124 GRADO 13** adscrito a la **OFICINA DE FOMENTO REGIONAL DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES** del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, toda vez que acredita los requisitos y el perfil requerido en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales.

Ahora bien, actualmente el servidor público **EMERSON JAVIER JUANIAS CAMARGO**, identificado con cedula de ciudadanía **80.901.681**, se encuentra en situación administrativa de encargo, conferido mediante Resolución 3376 del 21 de agosto de 2025, en el empleo denominado **TÉCNICO ADMINISTRATIVO CÓDIGO 3124 GRADO 12** adscrito a la **SUBDIRECCIÓN PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO** del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, cargo respecto del cuál tomó posesión mediante Acta No. 130 del 01 de septiembre de 2025.

Que, para posibilitar su encargo en el empleo identificado con **ÍTEM 543** denominado **TÉCNICO ADMINISTRATIVO CÓDIGO 3124 GRADO 13** adscrito a la **OFICINA DE FOMENTO REGIONAL DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES** del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, resulta necesario dar por terminado el encargo que actualmente viene desempeñando, toda vez que no es jurídicamente viable la coexistencia de encargos simultáneos.

Que, en consecuencia, y con el fin de garantizar los derechos de carrera administrativa que le asisten al servidor público, procede la **terminación del encargo** conferido mediante la Resolución 3376 del 21 de agosto de 2025, en el empleo denominado **TÉCNICO ADMINISTRATIVO CÓDIGO 3124 GRADO 12** adscrito a la **SUBDIRECCIÓN PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO** del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

Se cuenta con la disponibilidad presupuestal para proveer el cargo con identificador **ÍTEM 543** denominado **TÉCNICO ADMINISTRATIVO CÓDIGO 3124 GRADO 13** adscrito a la **OFICINA DE FOMENTO REGIONAL DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES** del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, de conformidad con el certificado de disponibilidad presupuestal 526 del tres (3) de enero de 2026, expedido por la Coordinación del Grupo Interno de Trabajo de Presupuesto de la Subdirección Financiera del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO 1. Terminación de un encargo. Dar por terminado el encargo conferido mediante Resolución 3376 del 21 de agosto de 2025, al servidor público **EMERSON JAVIER JUANIAS CAMARGO**, identificado con cedula de ciudadanía **80.901.681**, en el empleo **TÉCNICO ADMINISTRATIVO CÓDIGO 3124 GRADO 12** adscrito a la **SUBDIRECCIÓN PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**, a partir de la fecha de su posesión en el encargo dispuesto en el artículo siguiente.

ARTÍCULO 2. Encargo: Encargar al servidor público **EMERSON JAVIER JUANIAS CAMARGO**, identificado con cedula de ciudadanía **80.901.681**, titular de derechos de carrera administrativa del empleo denominado **SECRETARIO EJECUTIVO CÓDIGO 4210 GRADO 17** adscrito a la **SUBDIRECCIÓN DE**



CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN NÚMERO 00567 DEL 23 de FEBRERO DEL 2026 - HOJA No. 4

“Por la cual se corrige un error formal contenido en el artículo 1 de la Resolución 00468 del 17 de febrero del 2026”

FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PÚBLICAS DIGITALES, del empleo con identificador **ÍTEM 543** denominado **TÉCNICO ADMINISTRATIVO CÓDIGO 3124 GRADO 13** adscrito a la **OFICINA DE FOMENTO REGIONAL DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES** de la Planta de Personal del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, de acuerdo con lo expuesto en la parte considerativa de la presente resolución.

PARÁGRAFO PRIMERO: El término del encargo realizado en el presente Acto Administrativo está sujeto a la provisión definitiva del empleo, o a la duración de la vacancia temporal de los empleos, o hasta su terminación por parte del nominador, lo cual se registrará por lo dispuesto en el artículo [2.2.5.3.4](#) del Decreto 1083 de 2015, y demás normas que lo adicionen, sustituyan o modifiquen.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Una vez terminado el encargo o en el evento que el servidor público renuncie al mismo, éste deberá retomar las funciones del empleo del cual es titular de derechos de carrera.

ARTÍCULO 2. Aceptación de encargo. **EMERSON JAVIER JUANIAS CAMARGO**, tendrá hasta diez (10) días hábiles para manifestar su aceptación al encargo, contados a partir de la comunicación de la presente Resolución. Aceptado el nombramiento en encargo, dispondrá de hasta diez (10) días hábiles para tomar posesión del cargo, en consideración con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1 del Decreto 648 de 2017.

ARTÍCULO 3. Ejercicio integral de las funciones del empleo en encargo: El presente encargo comporta el ejercicio integral de las funciones del empleo de carrera administrativa con **ÍTEM 543** denominado **TÉCNICO ADMINISTRATIVO CÓDIGO 3124 GRADO 13** adscrito a la **OFICINA DE FOMENTO REGIONAL DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES** del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, así como la desvinculación transitoria de las funciones propias del empleo del cual es titular de derechos de carrera, razón por la cual tendrá derecho a percibir la asignación mensual del empleo del cual es encargado.

PARÁGRAFO: El servidor público **EMERSON JAVIER JUANIAS CAMARGO**, deberá realizar las gestiones, informes y trámites necesarios para la entrega a cabalidad de todos los asuntos a su cargo y relativos al empleo sobre el cual se da por terminado el encargo.

ARTÍCULO 4. Disponibilidad presupuestal: El encargo de que trata el artículo primero de la presente Resolución se encuentra amparado con el certificado de disponibilidad presupuestal 526 del tres (3) de enero de 2026.

ARTICULO 5. Salario. El salario correspondiente al empleo mencionado en el artículo 1 del presente acto administrativo se encuentra asignado de conformidad con las escalas salariales y denominaciones fijadas en el Decreto 611 del 03 de junio de 2025, *“Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones”*.

ARTÍCULO 6. Vacancia temporal: El empleo del cual es titular el servidor público **EMERSON JAVIER JUANIAS CAMARGO**, denominado **SECRETARIO EJECUTIVO CÓDIGO 4210 GRADO 17** adscrito a la **SUBDIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PÚBLICAS DIGITALES**, quedará en vacancia temporal por el término de duración de la situación administrativa objeto de la presente Resolución.

ARTÍCULO 7. Publicación y Comunicación. El presente Acto Administrativo se publicará en la página web de la entidad, con el fin de que la servidora pública con derechos de carrera administrativa que se considere afectado por el encargo dispuesto en este acto Administrativo, pueda presentar reclamación ante la Comisión de Personal del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, al correo electrónico:



CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN NÚMERO 00567 DEL 23 de FEBRERO DEL 2026 - HOJA No. 5

“Por la cual se corrige un error formal contenido en el artículo 1 de la Resolución 00468 del 17 de febrero del 2026”

comisiondepersonal@mintic.gov.co, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a su publicación.

PARÁGRAFO. Adicionalmente, la presente resolución se comunicará a través de la Subdirección para la Gestión de Talento Humano del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones al servidor público **EMERSON JAVIER JUANIAS CAMARGO**, identificado con cedula de ciudadanía **80.901.681**, y a **NATALIA EUGENIA PARAMO VILLEGAS** en calidad de jefe inmediato. Con copia a la historia laboral de **EMERSON JAVIER JUANIAS CAMARGO**.

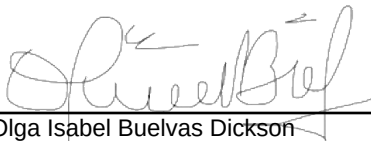
ARTÍCULO 8. La presente resolución rige a partir de la fecha de su publicación y comunicación y surte efectos fiscales a partir de la ejecutoria.

Dada a los veintitrés (23) días del mes de febrero de 2026

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

(Firmado digitalmente)
OLGA ISABEL BUELVAS DICKSON
Secretaria General

Proyectó: Laura Stephany García González - Profesional Contratista Subdirección para la Gestión del Talento Humano *LaraGarcia*
Revisó: Genny Martínez Laguna - Abogada Subdirección para la Gestión del Talento Humano *Genny*
Aprobó: Edna Rocío Sánchez Morales - Subdirectora para la Gestión del Talento Humano (E) *ESM*
Nadia Lorena Rodríguez Piñeros – Asesora Secretaría General *NLP*

REGISTRO DE FIRMAS ELECTRONICAS		
Resolución MinTIC 00567 del 2026		
Ministerio de Tecnología de la Información y las Comunicaciones gestionado por: azsign.com.co		
Id Acuerdo: 20260223-183049-1e08b1-50478334		Creación: 2026-02-23 18:30:49
Estado: Finalizado		Finalización: 2026-02-23 22:32:05
Escanee el código para verificación		
Firma: Firmante del Acto Administrativo		
		
Olga Isabel Buelvas Dickson 1067877463 obuelvas@mintic.gov.co Secretaria General Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones		

REPORTE DE TRAZABILIDAD			 Escanee el código para verificación
Resolución MinTIC 00567 del 2026 Ministerio de Tecnología de la Información y las Comunicaciones gestionado por: azsign.com.co			
Id Acuerdo: 20260223-183049-1e08b1-50478334 Creación: 2026-02-23 18:30:49 Estado: Finalizado Finalización: 2026-02-23 22:32:05			
TRAMITE	PARTICIPANTE	ESTADO	ENVIO, LECTURA Y RESPUESTA
Firma	Olga Isabel Buelvas Dickson obuelvas@mintic.gov.co Secretaria General Ministerio de Tecnologías de la Información y las	Aprobado	Env.: 2026-02-23 18:30:50 Lec.: 2026-02-23 22:32:02 Res.: 2026-02-23 22:32:04 IP Res.: 161.10.23.15 Canal: Email